



## L'ascesa delle donne nel Real Estate e nelle Costruzioni: sfide e opportunità

Il settore del real estate e delle costruzioni sta vivendo una trasformazione significativa, con una crescente domanda di talenti in ruoli STEM.

“

### Un cambio di paradigma nel recruiting

Fabiana Tripodi, con tre anni di esperienza nel recruiting per JLL per le business line di Tétris e Project & Development Services (composte da profili in prevalenza tecnici), ha notato un'evoluzione interessante nel mercato del lavoro. “In generale, stiamo vedendo un aumento della domanda di ruoli tecnici nel mondo delle

Questa evoluzione offre un'opportunità unica per promuovere la diversità e l'innovazione nel settore. Tuttavia, persistono sfide nell'attrarre e trattenere professioniste donne in questi campi.

Abbiamo intervistato **Fabiana Tripodi, EMEA Talent Acquisition Partner di JLL**, per esplorare le nuove prospettive che si stanno aprendo per le donne in questi campi e come una attività di recruiting attenta ed inclusiva possono aiutare a plasmare il futuro del settore.

costruzioni,” spiega Tripodi.

“Ruoli come site manager o tender specialist sono molto difficili da trovare, indipendentemente dal genere, un problema diffuso nel settore.”

Tuttavia, Tripodi sottolinea un paradosso cruciale: “Negli ultimi tempi abbiamo visto un aumento di donne interessate a ruoli di cantiere. L’offerta di talenti c’è, ma spesso queste professioniste non vengono considerate per tali posizioni.” Mentre per i ruoli di construction manager e project manager la presenza femminile è più diffusa, le sfide aumentano nei ruoli di site management.

“Qui, le donne affrontano pregiudizi più marcati, specialmente quando si tratta di coordinare le maestranze in cantiere.” Questo evidenzia come i pregiudizi di genere limitino le opportunità per le professioniste qualificate. “Mentre per un uomo la leadership viene spesso riconosciuta più facilmente, le donne devono costantemente provare il loro valore.”

## | Sfide e opportunità nascoste



**Fabiana Tripodi**

Tripodi racconta un episodio esplicativo: “Recentemente, una professionista ci ha contattato dopo aver saputo che in JLL ci sono donne che lavorano come site manager nei cantieri. Aveva sempre desiderato questo ruolo, ma non le era mai stata data l’opportunità di acquisire esperienza sul campo.” Questo aneddoto sfida il preconcetto secondo cui “non si trovano donne in ambito Real Estate”, spesso usato per giustificare la mancanza di equilibrio di genere. In realtà, le candidate ci sono, ma spesso mancano le opportunità di dimostrare le loro capacità in ruoli tradizionalmente considerati maschili.

## | Strategie per un futuro più inclusivo

Per affrontare queste sfide, JLL ha implementato diverse strategie che dimostrano come la diversità e l’inclusione rafforzino la meritocrazia. “Il nostro obiettivo è creare un ambiente dove il talento possa emergere indipendentemente dal genere,” spiega Tripodi. JLL ha adottato un approccio proattivo nella valutazione delle candidature

femminili per ruoli di cantiere. Non si tratta solo di assumere più donne, ma di assicurarsi che abbiano le risorse e il sostegno per affermarsi in questi ruoli. “È fondamentale combattere i bias inconsci durante il processo di selezione,” afferma Tripodi. “I nostri hiring manager partecipano regolarmente a training sul recruiting inclusivo, che si sono rivelati

molto efficaci nel garantire che ogni candidato venga valutato esclusivamente in base alle proprie competenze e potenziale.”

La rappresentazione e i role model giocano un ruolo cruciale. Mostrare esempi di donne di successo può ispirare altre professioniste a perseguire carriere simili. A questo si lega un altro punto chiave: la collaborazione con le università. “Dobbiamo lavorare con le istituzioni educative per promuovere questi percorsi di carriera tra le studentesse, mostrando esempi concreti di successo,” suggerisce Tripodi.

“Vediamo che con il giusto supporto, formazione e opportunità, molte professioniste eccellono in questi campi, sfidando gli stereotipi e aprendo la strada ad altre.”

Inoltre, JLL ha implementato processi di recruiting che garantiscono pari opportunità, assicurando una percentuale paritaria di donne e uomini nelle pipeline di candidati. “Questo non significa favorire un genere rispetto all’altro, ma assicurare che il talento non venga trascurato a causa di pregiudizi, spiega Tripodi”

## | Il valore aggiunto della diversità

L’impegno di JLL nell’inclusione sta aprendo la strada a un futuro più innovativo nel real estate e nelle costruzioni. Tripodi sottolinea: “Questo approccio non solo promuove l’equità, ma offre anche una soluzione concreta alla difficoltà nel trovare talenti STEM nel nostro settore. Le donne portano prospettive diverse e competenze preziose che possono guidare l’innovazione e la crescita del settore.”

## | Guardando al futuro

Mentre il settore continua a evolversi, l’impegno di professioniste come **Fabiana Tripodi** e l’approccio progressista di aziende come JLL mostrano come un approccio più inclusivo possa trasformare le sfide in opportunità, creando un settore più dinamico e diversificato. “È un percorso che richiede impegno continuo,”

conclude Tripodi, “ma i benefici in termini di diversità di prospettive sono inestimabili. Le donne sono pronte a ricoprire ruoli di leadership in cantiere e in tutti gli aspetti del real estate. Sta a noi, come industria, creare le opportunità e l’ambiente in cui possano prosperare.”